


南山学園ガバナンス・コード

遵守状況点検結果(2022 年度)



2023 年 10 月

学校法人南山学園

南山学園ガバナンス・コードについて

学校法人南山学園は、寄附行為第3条に定める目的「キリスト教世界観に基づく学校教育を行い、人間の尊厳を尊重かつ推進する人材の育成」および教育モットーとして掲げる「Hominis Dignitati～人間の尊厳のために～」に基づき、自主性および独立性を確保しつつ、自律的に学校法人および設置する南山大学を運営するため、一般社団法人日本私立大学連盟が定め、公表する「私立大学ガバナンス・コード」に沿い、2020年4月1日に「南山学園ガバナンス・コード」を定め、ガバナンスの向上につとめています。

具体的には、理事会(法人本部)および南山大学をその対象とし、「基本原則」(4原則)、「遵守原則」(8原則)、「重点事項」(10事項)および「実施項目」(89項目)で構成されています。

■南山学園ガバナンス・コードは南山学園 Web ページでご確認いただけます。

<https://www.nanzan.ac.jp/data/governance.html>



遵守状況の点検方法について

ガバナンス・コードが形だけではなく、南山学園のガバナンスの向上のための実質的なツールとして活用されるよう、毎年度終了後に、具体的な行動を定める「実施項目」についての実施状況を確認することにより、遵守状況を点検することとしています。

点検は、南山学園自己点検・評価委員会が担当し、実施項目1つ1つについて、各項目の内容を担当・所管する部署に実施状況の調査を行い、4段階での遵守状況の評価とその理由および該当する実施内容についての説明を求めました。評価の段階は以下の通りです。

- ◎ : 遵守できている
- : おおむねできている
- △ : 不十分な点が多い
- × : 未取組

これらの結果を取りまとめ、委員会にて点検結果を審議・確認を行っています。またその後、南山学園理事会・評議員会でも点検状況が報告され、今後のガバナンス向上のための資料として活用されます。

2022年度の点検にかかる会議日程

南山学園自己点検・評価委員会	2023年7月19日 審議
南山学園理事会	2023年9月29日 報告
南山学園評議員会	2023年10月24日 報告

南山学園ガバナンス・コード 2022 年度遵守状況の点検結果について(概要)

	1. 自律性の確保	2. 公共性の確保	3. 信頼性・透明性の確保	4. 継続性の確保
◎: 遵守できている	8 (62%)	4 (29%)	26 (74%)	11 (41%)
○: おおむねできている	5 (38%)	8 (57%)	8 (23%)	9 (33%)
△: 不十分な点が多い	0 (0%)	2 (14%)	1 (3%)	7 (26%)
×: 未取組	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)
合計項目	13	14	35	27

2022 年度の点検においては、4つの基本原則の「1. 自律性の確保」、「2. 公共性の確保」、「3. 信頼性・透明性の確保」、「4. 継続性の確保」、いずれにおいても改善が見られた結果となりました。「◎:達成している」と「○:おおむねできている」の評価を合わせた割合を見ると、「1. 自律性の確保」は 100%、「2. 公共性の確保」は 86%、「3. 信頼性・透明性の確保」は 97%、「4. 継続性の確保」は 74%となっています。また、2021 年度点検より継続して、ガバナンス・コード全体を通して「×:未取組」と評価している項目はない状況です。

「1. 自律性の確保」においては、昨年度「△:不十分な点が多い」と評価した「中長期計画に理事長をはじめ政策を策定、管理する人材の育成・登用方針を盛り込む」(1-1-1-4)の項目が「○:おおむねできている」に改善しました。具体的には、2021 年度より新たに選任した学園指導司祭が、南山国際高等学校・中学校の閉校式(2023 年 3 月)を学園主催の行事として挙げるために、学園全体を指導する立場として関わった経験が、学園全体を把握する人材の育成のひとつの取組みとなったことが挙げられます。

「2. 公共性の確保」においては、昨年度「△:不十分な点が多い」と評価した項目のうち、「社会・地域との連携を支援する体制・仕組みの整備」(2-2-1-2)が「○:おおむねできている」に改善しました。具体的には、地域社会との連携を深める取組みとして、大学において、「ジブリパーク(愛知県長久手市、2022 年 11 月開業)」の教育機関としての唯一のオフィシャルパートナーとなったこと、大学創立 75 周年を機に「人間の尊厳賞」を創設し、第 1 回目の受賞者を表彰できたことで、地域社会とつながり、学園の建学の理念を共有することができた等の成果が挙げられます。

「3. 信頼性・透明性の確保」においては、「監事の研修機会の提供、監事機能の充実」(3-1-1-8)、「『南山学園職員憲章』に基づく業務遂行、事業活動等における法令の遵守」(3-2-1-1)、「中期計画・事業計画の評議員会への報告、課題や成果の明確化・共有化による経営改革の推進」(3-3-2-5)の 3 つの項目がいずれも「○:おおむねできている」から「◎:達成している」に改善しました。具体的には、「『南山学園職員憲章』に基づく業務遂行、事業活動等における法令の遵守」(3-2-1-1)において、「コンプライアンス対応と体制整備」をテーマとした内部監査(2022 年度～2023 年度)を実施したことにより、学園内のコンプライアンス対応の体制整備の進展があったことが挙げられます。

「4. 継続性の確保」においては、「外部人材への経営情報の正確・迅速な伝達、運営の透明性の確保、意見聴取の仕組みの整備」(4-1-1-13)、「危機管理の各種マニュアルの整備と構成員への周知」(4-2-2-2)がいずれも「○:おおむねできている」から「◎:達成している」に改善しました。具体的には、外部の理事に実際に設置校を視察いただく機会を設ける等、積極的に法人運営に関与いただくための仕組みを構築していること等が挙げられます。一方で、重点事項の「教育研究活動の継続性を確保するために、学生納入金以外の収入の多様化等によって、財政基盤の安定化および強化を行う」(4-2-1)においては、7 項目のうち 4 項目が「△:不十分な点が多い」となっている状況です。引き続き、寄附金募集の強化、補助金獲得のための体制整備、産学官民連携、大学間連携や高大連携を通じた外部機関との連携の推進等、本学園の課題となっている事項の改善が必要となります。

今回の点検結果を踏まえ、引き続き、学園の自律性、公共性、信頼性、継続性の確保のために、ガバナンス強化・改善に向けた学園の運営の継続と、現時点において、「△:不十分な点が多い」と評価している項目については、ひとつでも多くが改善できるような具体的な取組みが求められます。

点検結果(実施項目別詳細)

■ 基本原則 1. 自律性の確保

南山学園は、寄附行為第3条に定める目的「キリスト教世界観に基づく学校教育を行い、人間の尊厳を尊重かつ推進する人材の育成」および教育モットーとして掲げる「Hominis Dignitati～人間の尊厳のために～」に基づき、自主性および独立性を確保しつつ、自律的に学校法人を運営する。これにより私立学校としての多様な教育研究活動を実現する。

■ 遵守原則

1-1 南山学園は、学生、保証人、卒業生のみならず、広く社会に存在するステークホルダーに対し、教育・研究の目的を明確に示し、理解を得る。

■ 重点事項

1-1-1 南山学園は、事業に関する中長期計画等の策定を通じて、さらなるガバナンス機能の向上を目指し続ける。

■ 実施項目

1-1-1-1	中長期計画の策定にあたっては、中長期計画作成要領において、策定主体、計画期間、意見聴取方法および意見反映方法等を規定し、運用する。	◎	中期計画の中で、「計画の実行管理」の項目を定め、運用しています。 https://www.nanzan.ac.jp/data/mtp.html
1-1-1-2	中長期計画の策定に際し、直前の中長期計画および他の計画(20年後の将来像・南山大学グランドデザイン)との整合性や関連性を明らかにする。	○	中長期計画の策定に際しては、これまでの各種の中長期的な計画・ビジョンおよび理事長基本方針等を踏まえて作成しています。また、新たな理事長メッセージ(理事長基本方針)を2023年度に定めることとし、今後の中長期計画策定の指針のひとつとしていきます。
1-1-1-3	中長期計画には、全体計画に学園としての5年後のビジョン・教学・人事・施設・財務の項目を、各単位の個別計画に各単位の5年後のビジョン・教学・人事・施設・財務の項目を設定する。	○	中期計画(2020年度-2024年度)において、全体計画では実施項目に記載の内容を含めた課題を挙げ、個別計画では、設置校の戦略(5年後のビジョン)、教育・研究、施設・設備、社会貢献、財政および経営改善計画、組織運営と人材育成の各項目を設定しています。
1-1-1-4	中長期計画において、理事長をはじめ政策を策定、管理する人材の育成、登用の方針を盛り込む。	○	2023年3月の南山国際高等学校・中学校の閉校に際しては、学園主催による閉校式を、学園指導司祭の指導により挙行いたしました。学園指導司祭にとっては、理事会等への出席のみならず、学園全体の宗教的指導をすることが、学園全体を把握する人材としての経験となりました。人材育成や登用の方針については、他の学校法人の事例を調べました。中長期計画に盛り込むことについては、引き続き、今後の検討課題と認識し、取り組んでいきます。
1-1-1-5	中長期計画の内容については、学園総合企画委員会において、その適法性および倫理性を考慮するとともに、顕在的リスクのみならず潜在的リスクについても識別、評価する。	◎	計画作成時に総合企画委員会委員で精査を行い、各項目について確認を行ったうえで、理事会・評議員会にて審議・承認をいただいています。
1-1-1-6	中長期計画の策定に際し、財政面の担保が不可欠であることを踏まえ、現実的かつ具体的な資金計画、収支計画を精緻化する。	◎	これまで南山学園における将来的な財政状況把握のため、10年間の財務シミュレーションを作成してきましたが、2022年度はこれに加え、将来的な財政目標を示した「中・長期目標」を設定しました。2023年度以降、法人本部および各設置校は財政状況を把握するだけでなく、「中・長期目標」における数字の実現を目指すこととなります。
1-1-1-7	中長期計画において、実施スケジュールおよびビジョンの実現に向けた具体的実施事項を明示する。	◎	全体計画において、5年後のあるべき方向性を学園として示し、それを踏まえて、各設置校等の個別計画においてそれぞれの事項について実現する具体的計画を明示しています。

1-1-1-8	中長期計画に係る策定管理(政策管理)は学園総合企画委員会が、執行管理は学園自己点検・評価委員会がそれぞれ主管する。	◎	実施項目のとおり、それぞれの委員会の所管事項として、分離した対応を行っています。このことは中期計画の「計画の実行管理」の項目にも明示しています。 https://www.nanzan.ac.jp/data/mtp.html
1-1-1-9	中長期計画は、十分な資料と説明に基づき、評議員会の諮問を経て、学園理事会にて決定する。	◎	総合企画委員会で承認後、常務理事会審議→学内理事会審議→評議員会諮問→学園理事会審議を経て、適切に手続きを行い、決定しています。
1-1-1-10	中長期計画に基づき、各単位は単年度事業計画を策定する。単年度事業計画では、測定可能な指標や基準に基づく達成目標、行動目標を提示し、当該年度終了後に、データやエビデンスに基づいて事業報告書を作成する。学園自己点検・評価委員会は、単年度事業報告書の評価により、中長期計画達成状況の進捗管理を行う。	○	南山学園では、2020年度から5年ごとに「南山学園中期計画」を作成し、「5年後のあるべき姿」を見据えながら、法人および各設置校で事業を進めています。 この中期計画に基づき、2022年度(単年度)の事業計画書を策定し、各種事業の実現に向けて取り組み、その実績について、事業報告書として取り纏め、本学園 Web ページにて、公表しています。単年度事業計画が中期計画の実現を意識したものとなるよう、中期計画に関連する事項には「★」を付し、関連性を明らかにしています。 自律性を確保した点検・評価を行うために、より定量的な基準に見直すことが課題であると認識しています。 https://www.nanzan.ac.jp/data/
1-1-1-11	中長期計画の内容、進捗管理方法について、構成員に十分に説明し、理解の深化を図る。	○	中期計画(2020年度-2024年度)は理事会承認後、学内のインターネット、学園 Web ページに掲載しており、周知を行っています。年度毎の中期計画の進捗状況については、理事会等を通じて、各設置校と情報共有しています。
1-1-1-12	外部環境の変化等により、中長期計画の変更が必要となった場合、速やかに修正を行える体制を構築する。	◎	中期計画の変更を行う場合は、総合企画委員会が提案し、評議員会への諮問および学園理事会の承認を経て変更を行うものとし、中期計画の中において、「計画の実行管理」の項目で定めています。
1-1-1-13	中長期計画の期間中および期間終了後に、進捗状況および実施結果を Web 等で法人内外に公表する。	◎	中期計画の進捗状況については、単年度事業報告書にて確認することとしており、単年度事業報告書は、法令の定めに基づき、Web ページにて広く公表をしています。 https://www.nanzan.ac.jp/data/management.html 中期計画の終了後の評価は 2025 年度の実施を予定しています。

■基本原則 2. 公共性の確保

南山学園は、日本国のみならず世界の将来を担う多様な人材を育成するとともに、教育研究活動とそこから得られた成果を通じて社会や地域に貢献し、その要請に応える。

■遵守原則

2-1 南山学園は、寄附行為第 3 条に定める目的および教育モットーに基づきつつ、時代や社会の変化を踏まえながら、教育研究活動を通じて、広く社会に、また地域にとって有為な人材の育成を行う。

■重点事項

2-1-1 南山学園は、寄附行為第 3 条に定める目的および教育モットーに基づく人材育成を行うために、その教育の質の向上や学修成果の可視化等による教育の高度化に努め、不断の改善サイクルにより教育研究活動を向上させる。

■実施項目

2-1-1-1	寄附行為第 3 条に定める目的、教育モットー、理事長基本方針、大学のグランドデザインを踏まえ、南山学園の毎会計年度ごとの事業計画に比べて、大学においては学長方針を作成し、達成目標や具体的行動指針を明確にする。	◎	学園においては、理事長基本方針・中期計画を踏まえ、法令に基づき事業計画を作成しており、大学においては、大学の事業計画に加えて、「学長方針」を毎年度作成しています。それらの中で、年度中に達成すべき目標や具体的行動指針について示しています。 [事業計画書] https://www.nanzan.ac.jp/data/management.html [学長方針] https://www.nanzan-u.ac.jp/Menu/position/
2-1-1-2	実施項目2-1-1-1で明確にした達成目標や具体的行動指針を Web、学内システム等を利用し、教職員、学生および社会に発信し、共有する。	○	大学の学長方針については、大学協議会、大学評議会、学内イントラネットで学内に周知しており、大学公式 Web ページでも公表し、教職員・学生及び社会に発信し、共有できています。事業計画は学園 Web ページで公表するとともに、大学協議会を通じて学内に周知しています。学内イントラネットでの配信についても検討しています。
2-1-1-3	南山学園の中長期計画や事業計画、大学においては学部・学科、研究科等の達成目標を実現するための経営資源(ヒト、モノ、カネ)が、効率的な配分となり、著しく非効率的なものとならないよう、経営資源の配分に係る基本方針を明確にする。	○	人事に関しては、教員については採用枠・配置枠を定めて理事会にて確認しており、事務職員については学園事務職員等人事委員会にて採用枠・配置枠を設定し、運用をしています。財政については、2022 年度も理事長名文書の予算編成方針を各経理単位に発し、学園全体の目標である当年度収支差額の収支均衡に加え、必要に応じて各経理単位の財政状況を踏まえた現実的な目標を設定しました。2023 年度からは上記予算編成方針に加え、2022 年度に新たに設定した「中・長期目標」における数字の実現を目指すこととなります。施設設備の有効活用の方針や、人事・財政を含めた総合的な経営資源の配分についての指針は策定されていないため、今後検討すべき課題であると考えています。
2-1-1-4	「学位授与の方針」、「教育課程編成・実施の方針」とカリキュラムとの整合性のチェック等を通じて、それぞれの方針の実質化を図る。	○	学部・研究科により多少の差があるものの、各組織でチェックを行い、実質化を図っています。
2-1-1-5	「入学者受入れ方針」と入学者選抜との整合性のチェック等を通じて、同方針の実質化を図る。	○	学部・研究科により多少の差があるものの、各組織でチェックを行い、実質化を図っています。
2-1-1-6	自己点検・評価結果、外部評価委員会および認証評価機関による評価結果ならびにアンケート調査等を含むIR(インスティテューショナル・リサーチ)活動の成果を活用し、教育活動の改善を行う。	○	外部評価委員会および認証評価機関による評価結果を踏まえた新たな自己点検・評価活動の試行と課題の明確化により教育活動の改善を図っています。 入学生・卒業生アンケートによる実態把握、入試に関連した IR データの可視化など、IR 活動成果を活用し、教育活動の改善を図っています。
2-1-1-7	リカレント教育の諸施策について、その方針、計画を明確化する。	◎	リカレント教育(生涯学習を含む)としては、南山大学の「南山エクステンション・カレッジ」が挙げられます。取り組みの方針や内容は、公式 Web ページおよび公開講座パンフレットに記載しています。 https://office.nanzan-u.ac.jp/EXTENSION/

2-1-1-8	留学生の受入および派遣に係る諸施策については、受入留学生の選抜方法、日本語教育プログラムの充実や日本人学生とともに学ぶ機会の創出、派遣留学生の教育課程編成・実施の方針等の観点から、アカデミックな意義付けを明確にする。	◎	南山大学から派遣する学生には COIL (Collaborative Online International Learning) 科目履修を促し、カリキュラムと調和したプログラムを実施しています。「南山大学国際化ビジョン」を実施しています。また、外国人留学生別科の“Modern Japan Program”は、日本人学生との共同リサーチを含んだ授業が必修化されており、単なる国際交流を超えた学術的な交流が展開されています。 [国際化への取り組み] https://www.nanzan-u.ac.jp/Menu/intl/index.html
---------	--	---	---

■ 遵守原則

2-2	南山学園は、社会の要請を踏まえつつ、特色ある教育研究活動から得られた成果を踏まえ、社会の要請の変化に対応して、現実の諸課題に対する解決方法を示し、社会に貢献する。
-----	---

■ 重点事項

2-2-1	南山学園は、南山エクステンション・カレッジを含む各種一般向け講座、各種ボランティア活動・地域課題解決等を目的とする地域連携プログラム等を通じ、大学が社会・地域と連携し、その発展に貢献していく活動を積極的に行う環境を整える。
-------	---

■ 実施項目

2-2-1-1	「社会連携・社会貢献の方針」を策定する。	◎	南山大学において、2020 年度に「産学官連携ポリシー」を策定しています。 https://www.nanzan-u.ac.jp/Menu/torikumi/sangaku/
2-2-1-2	社会・地域との連携を支援する体制または仕組みを整備する。	○	2022 年度においては、ジブリパークの教育機関としての唯一のオフィシャルパートナーとなり、本学の理念や取り組みとも共鳴するものと位置付け、地域社会との連携を深めています。また、社会との繋がりを深める事業として、南山大学「人間の尊厳賞」を創設し、第 1 回目の受賞についても無事に実施しました。今後も毎年受賞者を増やしていくことで、本学の建学の理念をあらためて広く社会に理解していただき、学内外の方と共有していくように努めていきます。
2-2-1-3	組織的な各種ボランティア活動を展開するために必要となる社会連携・地域貢献等に関する諸規程を整備する。	△	ボランティア活動にかかる取組については、具体的な体制や仕組み、規定等が整備できていない状況であり、今後検討が必要な事項と認識しています。 地域貢献としては、「南山大学施設物使用規程」に基づき、外部団体や地域の会合などに対して、引き続き、大学の施設を貸出しており、地域の発展に貢献しています。
2-2-1-4	公開講座や地域の課題解決に向けた地域連携プログラム等を開設する。	○	南山大学の各研究所、各研究センター、人類学博物館において、Zoom 等を活用して講座等を実施しました。 また、コロナ禍においても、南山エクステンション・カレッジ公開講座は、オンラインでの開講形態で、地域に開かれた講座として実施しました。
2-2-1-5	社会・地域貢献に係る学内の自主的な取り組みを把握し、全学的な取り組みとして展開する。	△	社会・地域貢献に係る学内の自主的な取り組みについては、散発的に把握するものの、現状では、全学的な取り組みとしては展開できない状況です。
2-2-1-6	文部科学省、南山大学が所在する愛知県や名古屋市等の行政機関や企業との対話、信頼関係の醸成に努める。	○	担当業務において、円滑な手続き等を進めるにあたり、所轄庁や自治体との連携や対話は実施しています。コロナ禍においては、ワクチン接種率の向上に寄与するために、職域接種や愛知県の集団接種のとりまとめを行うことを通して、信頼関係の醸成に努めました。また、2023 年 3 月末の南山国際高等学校・中学校の閉校に際しては、学園主催の閉校式を挙行し、これまで支援をいただいた行政機関や企業の方々に感謝をお伝えするとともに、閉校にかかる手続については、文部科学省や愛知県に確認し、進めることができました。

■基本原則 3. 信頼性・透明性の確保

南山学園は、私立大学の有する公共性に鑑み、健全な大学運営について、学生、保護者、教職員のみならず広く社会からの信頼を得られるよう、説明責任を果たすとともに、透明性の確保に努める。

■遵守原則

3-1 南山学園は、社会からの理解と信頼を確保するために、常に法令を遵守するとともに、多くのステークホルダーとの良好な関係の構築を目指し、教育研究活動を通じて社会に貢献する。

■重点事項

3-1-1 南山学園は、本学園におけるガバナンスを担保する理事会による理事の職務の執行監督機能の向上、監査機能の向上および監事機能の実質化のため、監事選任方法の工夫・改善、支援体制の整備等を行う。

■実施項目

3-1-1-1	監事監査規程を整備し、それに基づいて、毎年度、監事監査計画および実施後の監事監査報告書を作成し、理事長に提出する。	◎	監事監査規程は整備済みです。また、監事監査計画を毎年作成し、常務理事会で報告の上、実施されています。監事監査報告書も翌年度5月に作成され、理事会でも報告し、適切に対応されています。
3-1-1-2	監事の業務執行のため、監事監査マニュアル、監事監査調書や監事監査チェックリストの策定に努める。	◎	常任監事により、監事監査調書および監事監査チェックリストは作成されています。加えて、2021年度に監事監査の内容を含む監事マニュアルを作成しました。
3-1-1-3	寄附行為施行細則の定めによる「常任監事」について、適切に選任し、併せて常任監事による監査に必要な支援体制を整備する。	◎	規程に基づいて、常任監事を選任し、職務にあたっていただいています。常任監事の支援については、監事監査規程にも定め、経営本部総合企画室が所管し、日常の業務を含めて支援しています。
3-1-1-4	監事が評議員会、学園理事会に出席し、加えて常任監事は常務理事会、学内理事会にも出席し、業務の監査や状況の把握および必要な助言を行うことができる体制とする。また、監事が経営に関わる重要な会議や各単位の意思決定機関の議事についても把握できる体制とする。	◎	監事には学園理事会・評議員会に出席いただき、常任監事にはこれらに加えて常務理事会、学内理事会および必要な学内各種委員会に出席いただいています。また各設置校の会議記録等の受領等により、執行状況の確認もしていただいております。適切な体制が取れていると判断しています。
3-1-1-5	監事監査に必要な資料の提供、説明等、十分な情報提供を行う。	◎	総合企画室において、監事の支援のために、関連する公文書や研修等の案内をし、監事の求めに応じた情報提供を行っています。決算監査においては、財務課を中心に支援しており、監事に対して財務担当理事より決算概要説明を実施し、決算資料等、必要な情報提供を行っています。
3-1-1-6	監事間の連携の深化を図るべく、必要に応じて情報交換の場を設ける。	◎	監事間で適宜調整・連携・打合せはされており、必要に応じて、総合企画室も同席しています。定期的な情報交換の場として、監事間の連携を推進するための意見交換会を実施し、連携の深化を図っています。2022年度においては、3回(4月、10月、2月)の意見交換会を実施しました。
3-1-1-7	監事と会計監査人、内部監査委員会とが協議する場を年に複数回設け、情報共有を行う。	◎	年2回程度、毎年春(決算監査前)と秋に三様監査意見交換会、学園と会計監査人との意見交換会を開催し、監事と会計監査人および内部監査委員会委員長とが情報共有および意見交換できる場を設けています。
3-1-1-8	監事の研修機会を提供し、監事機能の充実を図る。	◎	文部科学省および日本私立大学連盟等による監事を対象とした会議や研修会には、常任監事を中心に定期的に参加いただき、監事間で研修内容を共有いただくことで、監事機能の充実を図っています。
3-1-1-9	監事の独立性を確保するために、寄附行為の定める監事の選任条件および監事の職務を踏まえ、監事候補者を適切に選任し、適切な手続きにより監事を選任する。	◎	学園寄附行為および寄附行為施行細則の定めに基づいて、適切に監事を選任しています。
3-1-1-10	監事監査の継続性を担保すべく、監事の選任時期について留意する。	○	現在の監事2名の任期の開始が近接しているため、今後に向けて、監事監査の継続性を踏まえた監事の選任時期については検討の余地があると認識しています。

■ 遵守原則

3-2	南山学園は、社会からの信頼を損なうことがないように、理事会による理事の職務の執行監督機能の実質化を図るとともに、大学で起こり得る利益相反、研究活動に関わる不正行為等について、その防止のために必要とされる制度整備を行い、実行する。
-----	--

■ 重点事項

3-2-1	南山学園は、ガバナンスを担保する内部チェック機能を高めるため、有効な内部統制体制の確立を図る。
-------	---

■ 実施項目

3-2-1-1	教職員は「南山学園職員憲章」に基づき業務を遂行する。また、事業活動等に関連した重要法令の内容について、情報収集とその周知を行い、事業活動等の遂行に際し、法令等への適正な対応を徹底する。	◎	南山学園職員憲章は、学園 Web ページに掲載するとともに、各学校内で掲出し、学園内で働く職員に対して入職時にカードを交付し、携帯させています。 https://www.nanzan.ac.jp/outline/staffcharter.html 事業活動に関連した重要法令の内容の周知については、公文書の関連組織への配付、必要に応じた学内イントラネット等での周知を行っています。 2022 年度と 2023 年度においては、「リスク管理体制監査＜コンプライアンス対応と体制整備＞」をテーマに内部監査を実施し、コンプライアンス対応の徹底のための体制を学園全体で整備しています。
3-2-1-2	法令等遵守体制の実効性に重要な影響を及ぼし得る事項について、理事会および監事に対して定期的に報告がなされる体制を整備する。	◎	2022 年度および 2023 年度の内部監査(定期監査)において、「リスク管理体制監査＜コンプライアンス対応と体制整備＞」を実施し、法令変更等の情報入手と関連部署への提供、意思決定に適切に反映されているか等、コンプライアンスを意識した事業実施が適切に行われているかの監査を通して、体制整備を行います。監査の結果は、理事会および監事に対して報告をいたします。
3-2-1-3	南山学園に著しい損害を及ぼすおそれのある事象への対応について、理事会や大学評議会その他の重要な会議等において、十分な情報によるリスク分析を経た議論を展開する。	◎	売買等においては、適正取引であるかどうか、金額によって入札や相見積等により確認しています。また理事会や大学評議会で審議する事項を事前確認する会議体において必要な資料等の確認を行い、理事会・大学評議会で適切に議論されるように準備を行っています。
3-2-1-4	理事等が、事業内容ごとに信用・ブランドの毀損その他のリスクを認識し、当該リスクの発生可能性およびリスク発生時の損害の大きさを適正に評価する。	◎	学園危機管理委員会により、インシデント・アクシデントレポートの作成と報告が行われており、危機対応担当理事に随時リスク事象が報告される体制が構築できています。その上でリスクを評価し、必要な回避や收拾対応等を行っています。また案件によって学園内に共有され、次の危機発生の抑止につながる対応も行っています。
3-2-1-5	不正または誤謬等の行為が発生するリスクを減らすために、各担当者の権限および職責を明確にするなど、各担当者が権限および職責の範囲において適切に職務を遂行していく体制を整備する。その際、職務を複数の者の間で適切に分担または分離させることに留意する。	○	職制および職務権限規程を定め、職位や役職等の権限を明確にし、事務組織の効率的な運営および責任体制を確立しています。また、情報センター事務室とも連携しながら、人事情報に基づき、各種システムの利用権限を設定するなど、組織として一元的に管理できています。
3-2-1-6	職務を特定の者に一身専属的に属させることにより、組織としての継続的な対応が困難となる、あるいは不正または誤謬等が発生するといった事態が生じないよう、権限および職責の分担や職務分掌を明確に定める。	○	教学組織については、委員会規程や教授会規程、役職者の選出規程を定め、役職者や委員の任期、権限、責任について定め、恣意的な運営ではなく、規程に基づいた組織運用ができていると判断しています。 事務においては、事務分掌規程を定め、課内における職務担当や職責の権限を明確にしています。また専属的な職務に偏らないよう、定期的なジョブローテーションを行うなどの対応も行っています。
3-2-1-7	内部監査室による内部チェック機能を高める。	○	内部監査室規程を整備し、所管事項について対応をしています。内部監査室の支援事務を経営本部総合企画室が担っていますが、今後は、大学のコンプライアンス室と連携する等、支援体制の強化が課題であると認識しています。

3-2-1-8	内部監査規程・内部監査委員会規程・内部監査室規程等の内部監査に関する諸規程の整備により、内部統制体制を確立する。	○	内部監査にかかる諸規程の整備はできており、実施項目記載以外にも、文部科学省のガイドラインに対応した公的研究費に係る監査等についても整備されています。今後はそれぞれの有機的な連携について検討が必要であると考えています。
3-2-1-9	相互牽制機能が働く有効な体制を整備し、監事、会計監査人および内部監査室等による三様監査体制を確立する。	◎	毎年春に三様監査意見交換会、秋に学園と監査機関との意見交換会を行い、複数年が経過しています。それぞれの立場による監査における情報も共有されています。
3-2-1-10	学校法人の財務状況に重要な影響を及ぼし得る事項について、財務担当理事と会計監査人との間で適切に情報を共有する。	◎	意見交換会、監事監査、マネジメントレター報告会等を通じて財務担当理事と監査法人が定期的に情報交換を行う機会を設定しています。加えて、決算時においても後発事象の確認を行っており、適切に情報を共有する機会を設定しています。
3-2-1-11	理事会その他の重要な会議等における意思決定および個別の職務執行において、法務担当および外部専門家に対して法令等遵守に関する事項を適時かつ適切に相談する体制を構築するなど、法令等を遵守した意思決定および職務遂行がなされることを確保する体制を整備する。	○	学園では内部監査室がコンプライアンスにかかる事項を所管しており、また、学園として顧問弁護士の契約を行って、法的対応への助言等を受けています。南山大学では、コンプライアンス室が設置されており、諸規程や契約書面のリーガルチェック等で役割を果たしています。2022年度の内部監査(リスク管理体制監査<コンプライアンス対応と体制整備>)においても、これらの有機的な連携を課題のひとつと認識しており、さらに改善を図っていきたく考えています。
3-2-1-12	教職員等が違法または不適切な行為、情報開示内容に関し真摯な疑念を伝えることができるよう、また、伝えられた情報や疑念が客観的に検証され適切に活用されるよう、公益通報に係る体制を整備する。	◎	公益通報および公益通報に係る相談の対応窓口を設置し、適切に対応しています。 [学園] https://www.nanzan.ac.jp/koekitsuho.html [大学] https://www.nanzan-u.ac.jp/Menu/koeki/

■ 遵守原則

3-3 南山学園は、教育研究活動に係る情報や、経営に係る情報について広く社会から理解を得るため、様々な機会を通じて、積極的に情報を公開する。

■ 重点事項

3-3-1 南山学園は、広く社会に対して、継続的かつ時宜に適った情報公開を行うための制度整備を行う。

■ 実施項目

3-3-1-1	いつ、どのような情報を、誰に対して、どのように開示するかなどを規定した情報公開基準またはガイドライン等の諸規程を整備する。	◎	「南山学園の保有する情報の公開に関する規程」を整備し、この定めに沿って情報公開の内容や対象を決め、公表しています。 https://www.nanzan.ac.jp/data/
3-3-1-2	公正かつ透明性の高い情報公開を行うため、開示すべき情報が迅速かつ網羅的に収集され、法令等に則って適時、正確に開示することのできる体制またはシステムを整備する。	○	法令に定める公表事項については、法令の定めに沿って情報を収集・作成し、公表を行っています。迅速かつ網羅的に収集できる体制にはさらなる改善が必要と認識しています。南山大学におけるIRの活用も有効な手段の1つと考えられますが、具体的な実施には至っておらず、検討段階にあります。
3-3-1-3	法令に定められた財務書類等を適切に公開する。	◎	私立学校法47条に基づき、財務書類等は適切に備付、公開しています。 https://www.nanzan.ac.jp/data/
3-3-1-4	中期計画、事業計画との連関に留意した事業報告書の作成を通じて、その進捗状況を公表する。	◎	中期計画および事業計画書(単年度)を策定し、各種事業の実現に向けて取り組んでいます。その実績あるいは進捗状況については、事業報告書として取り纏めて、本学園 Web ページにて、公表しています。 https://www.nanzan.ac.jp/data/
3-3-1-5	認証評価結果、外部評価結果および設置計画履行状況等調査結果等、学外からの評価結果等を公表する。	◎	認証評価結果、外部評価結果、設置計画履行状況調査については、南山大学 Web ページで公表をしています。 [認証評価結果] https://www.nanzan-u.ac.jp/Menu/ninsho/ [南山大学外部評価委員会報告書] https://office.nanzan-u.ac.jp/kyoken/jiko/gaibu.html [設置計画履行状況報告書] https://www.nanzan-u.ac.jp/Menu/kokai/

3-3-1-6	南山学園が相当割合を出資する事業会社である株式会社エヌ・イー・エスに関する情報を公開する。	◎	決算報告書の貸借対照表注記にて公表をしています。 https://www.nanzan.ac.jp/data/management.html
3-3-1-7	公表した情報に関する外部からの意見を聴取し、反映できる体制を整備する。	△	学園においては、外部一般から聴取する体制は用意できていません。南山大学においては、意見を適切に反映するための組織的な対応には至っていませんが、外部からの大学への意見を聴取するための窓口(webmaster@nanzan-u.ac.jp)は設定しています。

重点事項

3-3-2	南山学園は、情報を公開するにあたり、幅広いステークホルダーの理解が得られるよう、その公開方法の工夫・改善を常に行う。
-------	--

実施項目

3-3-2-1	公開する情報の包括性、体系性、継続性、一貫性および更新性に留意する。	◎	「南山学園が保有する情報の公開に関する規程」に基づき、定められたデータを適切に公開しています。また、年度更新すべき事項については、適宜更新し、最新の情報に更新をしているほか、できるだけ同じデータは様式を統一して公表し、ユーザーにより経年比較等ができることも考慮しています。
3-3-2-2	公開した情報へのアクセシビリティおよびユーザビリティの向上を図る。	◎	南山学園においては、Web ページの Top に「学園概要」「公開情報」のメニューを用意し、容易に学園の情報にアクセスできるようにしています。 [南山学園] https://www.nanzan.ac.jp/ 南山大学では、公式 Web ページにレスポンス Web デザインを採用しているほか、多言語での情報提供に取り組んでいます。 [南山大学] https://www.nanzan-u.ac.jp/
3-3-2-3	情報の受け手にとっての理解容易性、明瞭性および重要性に留意し、グラフや図表を活用した資料等、幅広いステークホルダーが理解しやすい手段によって情報を公開する。	◎	事業報告書においては、特に財政に関連した事項について、学校法人会計の説明資料や、グラフでの経年比較等により、分かりやすい情報提供に心掛けています。 また設置校紹介では、動画データも活用しています。 南山大学においても、グラフや図表の活用はしていないものの、理解容易性、明瞭性および重要性に留意して、ステークホルダーが理解しやすいように情報公開することを心掛けています。
3-3-2-4	収支の均衡状況、将来必要な事業に対する資金の積立状況や資産と負債の状況について、学校法人の信頼性、透明性および継続性の観点から、理解容易性、明瞭性に留意した情報を公表する。	◎	公開資料である事業報告書の「財務の概要」を最新の状態に更新し、決算補足資料として、学校法人会計が企業会計と異なる点を踏まえた各計算書類とその科目についての説明および過去5年間の財務数値・財務比率の推移に関する資料を公表しています。
3-3-2-5	中期計画および事業計画との関連に留意した評議員会への事業の実績報告や事業報告書の作成を通じた経営上の課題や成果の明確化、共有化により、経営改革を推進する。	◎	各設置校には、中期計画を意識した事業計画・事業報告の作成を求め、中期計画に関連した事項については、単年度事業計画および事業報告の記載事項に「★」を付し、関連が分かるようにしています。 評議員会では、各設置校の長が自ら事業の計画や報告を説明することにより、課題や成果を明確にし、経営改革を推進させる取り組みとしています。
3-3-2-6	学校法人および大学に特有の用語に関してはわかりやすい説明を付すなど、関係者以外の幅広いステークホルダーからの理解が得られるよう工夫する。	○	事業報告書における「財務の概要」においては、学校法人会計の説明資料にて学校法人会計に関する特有の用語に関して説明を付す対応をしています。その他についても、学園内の用語をできるだけ一般的な用語に置き換える等の工夫をしています。 大学においては、大学特有の用語について用語集などを整備するなど、より大学運営への理解を促進する方策を検討していきます。

■ 基本原則 4. 継続性の確保

南山学園は、寄附行為第 3 条に定める目的および教育モットーに基づき、その使命を果たすため、大学における教育研究活動の維持、継続および発展に努める。

■ 遵守原則

4-1 南山学園は、南山大学の教育研究活動の継続性を実現するため、大学運営に係る諸制度を実質的に機能させ、自律的な大学運営に努める。

■ 重点事項

4-1-1 南山学園は、ガバナンス機能の向上のため、評議員会、理事会および監事等の機能の実質化を図る。

■ 実施項目

4-1-1-1	政策を策定、管理する責任者(理事長、常務理事、学長をはじめとする理事等)の権限と責任を明確化する。	○	学校法人役員の職務権限については、寄附行為および寄附行為施行細則で定めていますが、透明性をさらに高める取り組みを行ってまいります。 事務局においては、南山学園事務局事務分掌規程で、また南山大学においては、南山大学管理職制を定め、規程によって明確化しています。
4-1-1-2	政策を策定、管理する責任者の選任、解任に係る手続き等を明確化する。	◎	学校法人役員の選任・解任の手続きについては寄附行為および寄附行為施行細則にて、事務局および大学執行部の選任・解任の手続きは、南山学園事務局事務分掌規程および南山大学管理職制にて、明確化しています。 また、学長は学長選挙に関する規程、学部長は学部長選挙に関する規程等を併せて整備しています。
4-1-1-3	政策を執行する責任者の権限と責任を明確化する。	○	学校法人役員のかかる事項については寄附行為および寄附行為施行細則で定めていますが、執行の権限と責任に関する部分について、透明性をさらに高める取り組みを行ってまいります。 事務局および南山大学にかかる執行責任者の権限と責任は、南山学園事務局事務分掌規程および南山大学管理職制にて、明確化しています。
4-1-1-4	理事会、監事および評議員会等のガバナンス機関において、機関内および機関間の有効な相互牽制が働くような仕組みを構築する。	◎	私立学校法等関係法令に基づき、監事や評議員会の役割・機能が適切に果たせるよう、対応しており、有効な相互牽制機能が働いていると判断しています。
4-1-1-5	理事会および監事が、理事長や特定の利害関係者から独立して意見を述べられるか、モニタリングに必要な正しい情報を適時、適切に得ているか、理事長、内部監査室長等との間で適時、適切に意思疎通が図られているか、理事会および監事による報告および指摘事項が適切に取り扱われているか、を定期的にチェックする。	△	理事会、監事や内部監査室長・内部監査委員会委員長はそれぞれの責務は適切に果たしているとは判断していますが、それらの有機的な連携や、そのチェックを誰が行うか、ということについては取り組みが不十分と認識しています。私立学校法の改正への対応の中で、学園のガバナンス強化のために必要な事項と考えています。
4-1-1-6	教学組織と法人組織の役割・権限・責任を明確化する。	○	教学組織と法人組織の役割や権限・責任は、法人組織については、寄附行為、寄附行為施行細則、教学組織については、南山大学管理職制によって、法人と教学組織の別々の規程となっており、明確化されています。 事務については、法人業務も教学業務も担いますが、南山学園事務局事務分掌規程にて、役割等を定めています。
4-1-1-7	政策を策定、管理する責任者(常務理事等)が政策の執行状況を確認できる仕組みをITの活用等により構築する。	△	政策の策定者による執行状況の管理については、理事会や個別での報告等がなされていますが、ITの活用等仕組みとして整備することについては、現時点においては具体的なものがなく、今後の課題と認識しています。
4-1-1-8	経営情報を正確かつ迅速に教職員等に伝達するためのIT環境を整備するなど、学校法人経営に係る当事者意識を醸成する仕組みを構築する。	△	経営情報の伝達は、各種会議体等での情報共有を中心にしており、教職員向けの学内イントラネット等はこれまで活用されていませんでした。情報にアクセスできる者の範囲や権限など、検討すべき事項が多くあると認識しています。

4-1-1-9	理事会や常務理事会等の議決事項を「理事会付議事項一覧」で明確化する。	◎	「理事会付議事項一覧」を理事会の承認のもとで作成し、この一覧表は、教職員向けの学内イントラネットにて公開されています。理事会で報告すべき事項・審議すべき事項が明確になっています。
4-1-1-10	理事会、評議員会の開催にあたり、資料を事前に送付するなど、十分な説明や資料を提供し、構成員からの意見を引き出すための議事運営の仕組みを構築する。	○	評議員会は開催 1 週間前に評議員に対し資料を事提供しています。また学外の評議員からは毎回自由にご意見を頂戴する機会を設け、発言をいただいています。 ○ 学園理事会においては、会議当日の席上配付(ペーパーレス)が基本となっていますが、一部の学外理事に対しては事前資料配付の対応もしています。情報セキュリティを踏まえた事前の資料提供の方法について、検討の余地があると認識しています。
4-1-1-11	評議員の定数は学校法人の規模を踏まえた数とする。	◎	寄附行為において 31 人以上 39 人以内と定めており、現員は 37 名となります(2023 年度 3 月時点)。理事定員は 15 人~19 人(現員 18 名)となっており、その 2 倍以上の数が評議員には必要であることから、適切な人数であると判断しています。評議員からの理事、各設置校の長、修道会や学外の有識者等、多様な視点により運営するというガバナンスの観点から、適切な人数であると判断しています。
4-1-1-12	学校法人内外の人材のバランスに考慮しつつ、理事および評議員等に外部人材(選任時に当該学校法人の役員、教職員でない者)を積極的に登用(理事、評議員については複数名)する。	◎	2022 年 3 月現在、理事は 18 名中 5 名(28%)、評議員は 37 名中 12 名(32%)が外部人材です。今後も私立学校法改正への対応とガバナンス強化のための外部人材の活用については進めてまいります。
4-1-1-13	外部人材に経営情報を正確かつ迅速に伝達し、運営の透明性を確保するとともに、外部人材からの意見聴取の仕組みを整備する。	◎	外部人材からは会議の中で意見をいただき、組織運営の透明化に貢献いただいています。外部理事により積極的に法人運営に関わっていただくために、実際に各設置校の現場を視察いただく機会や、決算などの学校法人会計特有の内容をご理解いただけるような機会を設け、理解を深めていただけるよう取り組んでいます。
4-1-1-14	理事、評議員および監事に対する研修機会を提供し、その充実を図る。	○	監事への研修は、文部科学省や日本私立大学連盟等が主催する研修に参加いただくことで対応しています。また、日本私立大学連盟が主催する研修会等への参加により、財務・人事等の担当理事への研修の機会を設けています。現時点では、評議員向けの研修の機会が設けられていません。理事者等の職務遂行の向上に資するよう、学園内での研修の機会等も検討する必要があると考えます。

■ 遵守原則

4-2 南山学園は、教育研究活動の継続性を実現するため、財政基盤の安定化、経営基盤の強化を行う。

■ 重点事項

4-2-1 南山学園は、教育研究活動の継続性を確保するために、学生納付金以外の収入の多様化等によって、財政基盤の安定化および強化を行う。

■ 実施項目

4-2-1-1	「寄附を受ける」から「寄附を募る」への転換を図り、寄附金募集事業を推進するための体制を整備する。	○	学園 Web ページの「寄附・支援」ページにより、各設置校の寄附や支援メニュー・税制優遇措置をまとめ、寄附を検討している方が寄附メニューにアクセスしやすいようにしています。税制優遇措置について、平易にかつ正しく理解できるよう 2021 年度に整備した手続き書類は、2022 年度に点検・更新しました。学長室に置かれた「広報・募金課」においては、体制の整備までには至っていませんが、広告媒体を用いた寄附金募集などの取り組みを始めました。
4-2-1-2	理事長、学長等のトップ層が寄附募集活動の重要性を認識したうえで、業務としての寄附募集の位置づけを明確にし、教職員の寄附募集に係る意識と理解の深化を図る。	△	学園として収入増の取組の1つとして寄附金募集の強化を中期計画でも示しており、その重要性は意識されています。南山大学では、組織として 2021 年度より「広報・募金課」を設置しましたが、教職員の寄附募集に係る意識と理解の深化には至っていません。補助金課では、寄附に関する Q&A を作成する等、寄附金の手続きを行う担当者の理解を深化できるようマニュアルの整備を行いました。今後も、日々のブラッシュアップが必要であると認識しています。

4-2-1-3	目的を明確化したうえで、寄附者からの共感を得て寄附を募る。	△	寄附の目的は明確に設定しており、設置校によっては用途を限定した寄附メニューを設定した募金活動も行っています。寄附者の共感を得るための取り組みには至っていないため、特典や使途報告など、更なる取り組みが必要であると認識しています。
4-2-1-4	補助金を含めた外部資金に係る情報収集、情報共有(学内広報)、研究シーズや成果の情報公開(学外広報)を推進するための体制を整備する。	△	補助金課では、各単位校が獲得した補助金はすべて理事会報告し、学園内で共有しました。また、大学においては更なる獲得に向けた取り組みについて分析を行い取りまとめた内容を2023年1月11日の学長室会議にて情報共有(学内広報)を行いました。現時点では、各課室・単位校の補助金に関する情報の理解について、以前と比べて、深化させるに至っていません。また、研究シーズや成果の情報公開を推進するための体制構築には至っていません。
4-2-1-5	補助金を含めた外部資金獲得のための円滑な事業運営や研究推進のための体制を整備する。	○	正確な補助金申請のために、2021年度の課題とした補助金の申請に関わる部署に対する情報提供については、補助金課において、入学者数が与える補助金算定への影響に関する資料をとりまとめ関係課室へ報告しました。補助金課が外部資金に係る事務を総合的に行うことで、適正な手続きを行う体制は整備されましたが、科学研究費を始めとする外部資金獲得など研究推進を行う体制については、改善の余地が多くあります。
4-2-1-6	社会・地域連携、産学官民連携、大学間連携や高大連携を通じた外部機関との連携を推進するための体制を整備する。	△	学園では、中部経済連合会・中部経済同友会等中部地区の経済団体に加盟し、地域社会や経済界とのつながりを持っています。南山大学においても、従来からの外部機関との連携を維持する体制はできていますが、積極的な拡大を志向する体制構築には至っていません。
4-2-1-7	リスクを考慮した資産の有効活用を行うための規程および体制を整備し、適切に対応する。また、決定手続きについては明確な記録を残す。	◎	2022年度資産運用方針については、2021年度資産運用方針から年度更新以外の変更はありませんでしたが、関連委員会および理事会に更新について審議・報告を適切に行いました。実際に取引する際も当該方針を遵守しつつ、必要な手続きを確実にを行い、明確に記録を残しました。

重点事項

4-2-2	南山学園は、幅広いステークホルダーからの信頼性確保および教育研究活動の継続性確保のために、危機管理体制を拡充する。
-------	---

実施項目

4-2-2-1	管理運営上、不適切な事案が生じた際には、速やかな公表と再発防止が図られる体制を整備する。	◎	学園全体では、南山大学を含め、学園危機管理委員会が所管するインシデント・アクシデント・レポートの提出と共有により、トラブル事案を早期に把握し、またその事案を適宜学園内で共有する体制が機能しています。南山大学では、適切に執行部に報告され、対応を検討する体制が用意されています。また公表が必要な際には、危機対応担当理事と設置校執行部が中心となり対応する体制を講じています。
4-2-2-2	危機の発生に備え、危機管理時の広報業務に係るマニュアル、緊急時の対応マニュアル等、危機発生時に必要となる各種マニュアルを整備し、教職員、学生等に広く周知する。	◎	学園で対応する事項についてはマニュアル「法人本部における危機管理について」にまとめています。危機管理広報については、総合企画室のマニュアルとして整備・更新しています。南山大学においては、マニュアル「南山大学における危機管理について」を更新しており、危機管理広報は学長室が担っています。大学執行部の決定を受けて迅速に周知する体制ができています。

4-2-2-3	危機の発生を未然に防止するためのシステムおよび体制を整備する。	◎	学園危機管理委員会が所管するインシデント・アクシデントレポートの提出と必要に応じた学園内での共有により、軽微なものを含めたトラブル事案を学園として早期に把握し、またその事案を適宜学園内で共有する体制が機能しています。また、学園内部監査委員会により、予算執行に対する財務監査と毎年テーマを変えて行う業務監査を行っており、業務遂行における不備の発見と是正を定期的に行っています。2022年度においては、「リスク管理体制監査＜コンプライアンス対応と体制整備＞」をテーマに業務監査を実施しました。
4-2-2-4	危機が発生した場合、あらかじめ整備した緊急時対応マニュアル等に基づき対応する。	○	学園として対応する事項についてはマニュアル「法人本部における危機管理について」にまとめており、大学において対応する事項は、マニュアル「南山大学における危機管理について」を基に対応する体制ができています。自然災害(火災・地震)については毎年防災訓練を行い対応の体制を確認しています。大規模災害時の事業継続計画(BCP)の整備が課題として、2018年度・2019年度の内部監査で指摘されたことを受け、学園危機管理委員会において、専門業者によるプレゼンテーションの機会を設けました。今後は、具体的な業者選定を行い、学園全体のBCPの策定を進めていく必要があります。
4-2-2-5	情報システムへのアクセス権限を厳格・適切に設定する。	◎	法人本部および南山大学が有するすべてのシステムに関わる情報資産(情報および情報システム)については、法人本部では法人本部情報セキュリティ委員会において情報資産リストで把握され、南山大学においては、「情報セキュリティマニュアル」によって、そのアクセス権限等の適切性を確認・管理されています。
4-2-2-6	情報セキュリティ体制の適切性および運用状況を検証する。	○	学園においては、内部監査のテーマ監査(業務監査)等を通じて、コンプライアンスの観点においても、適切な時期に情報倫理や情報セキュリティ体制の確認と改善に取り組んでいきます。南山大学においては、「情報セキュリティマニュアル」によって体制が定められていますが、その運用状況の検証はできていませんので、今後対応の検討の必要性を認識しています。

