



学校法人南山学園 行動計画

2016年4月1日策定

南山学園では、女性職員がその個性と能力を十分に発揮して職業生活において活躍できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2016年4月1日から2021年3月31日までの5年間

2. 課題

- ①採用者に占める女性職員の割合が低い。(2015年度大学教育職員採用者女性割合 20.2%)
- ②管理職に占める女性職員の割合が低い。(2015年度事務職員管理職女性割合 6.5%)

3. 目標と取組内容・実施時期

- | | |
|------|------------------------------------|
| 目標 1 | 大学の女性職員の採用についての推進を継続的に行う。 |
| 目標 2 | 管理職に占める女性事務職員の割合を2021年3月までに10%にする。 |

《対策》

2016年4月から

- ・ 女性職員の採用を推進するため、母性健康管理の措置および育児休業等に関する諸制度について継続的に周知・啓発を行う。
- ・ 産前・産後休暇後に復帰する職員および育児休業後に復帰する職員について、本人の体調管理を第一として、所定外労働の免除、勤務時間の短縮など、仕事と子育ての両立を継続的に支援する。
- ・ 管理職登用試験へのチャレンジを継続的に促す。

以上